



Universität Stuttgart

Modulhandbuch
Studiengang Bachelor of Arts (Kombination)
Berufspädagogik/Technikpädagogik
Prüfungsordnung: 2010
Hauptfach

Wintersemester 2012/13
Stand: 10. Oktober 2012

Universität Stuttgart
Keplerstr. 7
70174 Stuttgart

Kontaktpersonen:

Studiendekan/in: Prof.Dr. Reinhold Nickolaus
Institut für Erziehungswissenschaft und Psychologie
Tel.:
E-Mail: reinhold.nickolaus@iep.uni-stuttgart.de

Studiengangsmanager/in: Annika Boltze
Institut für Erziehungswissenschaft und Psychologie
Tel.: 0711-685-83183
E-Mail: annika.boltze@iep.uni-stuttgart.de

Prüfungsausschussvorsitzende/r: Prof.Dr. Reinhold Nickolaus
Institut für Erziehungswissenschaft und Psychologie
Tel.:
E-Mail: reinhold.nickolaus@iep.uni-stuttgart.de

Fachstudienberater/in: Dr. Martin Kenner
Institut für Erziehungswissenschaft und Psychologie
Tel.:
E-Mail: martin.kenner@iep.uni-stuttgart.de

Inhaltsverzeichnis

Präambel	5
Qualifikationsziele	6
100 Basismodule	7
41960 Einführung in die Berufspädagogik	8
28750 Forschungsmethodik für Berufspädagogen	10
28730 Pädagogische Psychologie	12
28740 Struktur beruflicher Bildung	14
200 Kernmodule	16
28770 Berufswahl und Technikinteresse	17
20350 Didaktik beruflicher Bildung	19
28760 Entwicklung von Institutionen beruflicher Bildung	20
28780 Grundlagen betrieblicher Bildungsarbeit	22
300 Ergänzungsmodule	24
28860 Akademische Laufbahn- und Organisationsentwicklung in Forschung, Lehre und Management	25
28820 Berufspädagogisches Projekt	27
26300 Grundlagen der Fachdidaktik NwT (Hauptfach)	28
28790 Hauptseminar Berufsbildungsforschung	29
28800 Hauptseminar Didaktik	30
28810 Hauptseminar Organisation beruflicher Bildung	31
28840 Soziale Kompetenz	32
28850 Technologiegestützte Lehr-Lernprozesse	34
28830 Vertiefung zur betrieblichen Bildungsarbeit	36
400 Schlüsselqualifikationen fachaffin	38
41810 Berufspädagogisches Praktikum II	40
440 Akademische Laufbahn- und Organisationsentwicklung in Forschung, Lehre und Management Teil 1	41
441 Akademische Laufbahn- und Organisationsentwicklung in Forschung, Lehre und Management Teil 2	42
453 Aktiv werden! Sozialführerschein für Studierende, die sich ehrenamtlich engagieren wollen	43
405 Anwendungsorientierte Einführung in Office-Produkte	44
458 Approaches to Intercultural Competence	45
429 Arbeits- und Persönlichkeitsentwicklung	46
431 Arbeitsmethodik und Präsentationstechniken	47
410 Argumentieren und diskutieren im Studium und Beruf	48
454 Beratung	49
427 Berufs- und Karriereplanung	50
419 Bewerbungstraining - Sprachenzentrum	51
418 Bewerbungstraining - Studium Generale	52
463 Culture et société	53
465 Den ganzen Menschen ansprechen: emotionales und kognitives Lernen. Konsequenzen der Emotionsforschung für die Pädagogik	54
461 Deutsche Afrikabilder - afrikanische Deutschlandbilder	55
456 Do it!	56
439 Einführung in die Pädagogische Psychologie I - Psychologie des Lernens und Lehrens	57
415 English for Marketing / Advertising / PR	58

464 Entwicklung von sozialen und kommunikativen Kompetenzen	59
414 Gesprächsführung	60
433 Gesundheitskompetenz - Gesundes Bewegungsverhalten -	61
422 Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre Schlüsselqualifikation	62
423 Grundlagen der Wirtschaftswissenschaften	63
467 Intercultural Perspectives in Movies	64
469 Interkulturelles Lernen	65
421 Interkulturelles Management	66
474 Interkulturelles Mentoring	67
468 Introduction to Intercultural Business Leadership	68
407 Japanisch Blended Learning	69
472 Kommunikationslabor	70
448 Lerntechniken und Selbstorganisation	71
411 Lesestrategien zum Verstehen wissenschaftlicher Fachtexte	72
466 Living and Studying Abroad	73
428 Managementtechniken	74
408 Marketing (Vorlesung Internationales Marketing)	75
449 Methodentraining: Lerntechniken und Zeitmanagement (für Mentoren)	76
442 Mit der Wirtschaft im Gespräch	77
437 Naturwissenschaften und Technik historisch reflektieren	78
473 Organisations- und Innovationssoziologie	79
459 Organisieren, Recherchieren, Präsentieren: Wissenschafts- und technikhistorische Projektarbeit	80
471 Persönlichkeitsbildung	81
409 Professional Skills I: Wissenschaftliches Arbeiten	82
434 Professionelles Auftreten	83
413 Präsentieren und Moderieren: Kompetenzen für Studium und Beruf	84
450 Präsentieren, Protokollieren, Recherchieren (für internationale Studierende)	85
417 Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultät 10	86
445 Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultät 5	87
447 Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultät 7	88
446 Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultät 8	89
443 Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultäten 1, 2 und 6	90
444 Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultäten 3 und 4	91
412 Referieren, vortragen, präsentieren im Studium	92
460 Religion und Gesellschaft	93
438 Ringvorlesung Businessplanerstellung für Akademiker und Akademikerinnen	94
420 Ringvorlesung Existenzgründung für Akademiker und Akademikerinnen Existenzgründung, Existenzgründertag	95
424 Sinnvolle sozio-ökonomische Weiterentwicklung der globalisierten Gesellschaft	96
470 Soft Skills in mechatronischen Entwicklungsprojekten	97
462 Soziale Kompetenz: Selbstsicherheit in Studium und Beruf	98
435 Standing in herausfordernden Gruppen I - Kommunikation im Team	99
436 Standing in herausfordernden Gruppen II - Kommunikation und Konflikt	100
416 Stressbewältigung und Stressmanagement	101
452 Teambuilding	102
406 Total Quality Management (TQM) und unternehmerisches Handeln	103
430 Tutorien gestalten, Lerngruppen leiten	104
455 Umgang mit Kulturvielfalt an beruflichen Schulen und im Managementbereich	105
426 Umweltrecht in der betrieblichen Praxis	106
425 Umweltökonomie und Technikbewertung	107
457 Unternehmensethik als Themenfeld beruflicher Bildung	108
432 Verantwortungsvoll führen	109
451 Wissenschaftliches Schreiben und Kommunikation für internationale Studierende	110
475 Wissenschaftsethik	111
80150 Bachelorarbeit Berufspädagogik/Technikpädagogik	112

Präambel

Vorwort und Erläuterungen

Zum Wintersemester 2010/11 führt die Universität Stuttgart anstelle des bisherigen Magisterstudiengangs Berufspädagogik den Bachelor-Studiengang Berufspädagogik/Technikpädagogik ein.

Was ist neu?

Die wesentliche Neuerung der konsekutiven Studienstruktur ist der modulare Aufbau des Studiums. Die Lehrveranstaltungen (Vorlesungen, Übungen, Praktika, Seminare, Bachelor bzw. Masterarbeit) sind zu Modulen zusammengefasst, die sich maximal über zwei Semester erstrecken.

Es gibt keine „großen“ Abschlussprüfungen mehr. Prüfungen im Bachelor/Master-Studiengang finden lehrveranstaltungsbegleitend statt: Jedes einzelne Modul wird mit einer Modulprüfung beendet, durch deren Bestehen die dem Modul zugeordneten Leistungspunkte erworben werden.

Pro Semester sind im Schnitt 30 Leistungspunkte zu erwerben, während des sich über sechs Semester erstreckenden Bachelorstudiums also insgesamt 180 Leistungspunkte, im darauf folgenden viersemestrigen Masterstudium 120 Leistungspunkte.

Der B.A. Berufspädagogik/Technikpädagogik ist ein 2-Fach-Studiengang und kann als Hauptfach (138 Leistungspunkte) oder als Nebenfach (42 Leistungspunkte) studiert werden und richtet sich an die Studierenden, die ihren Schwerpunkt im betrieblichen Bereich legen wollen und bereitet primär auf den Einsatz in Unternehmen vor. Im Anschluss an diesen Studiengang kann der Masterstudiengang (M.Sc.) Technikpädagogik Profil C studiert werden.

Prüfungen

Bis zum Abschluss des 2. Studienseesters muss die so genannte Orientierungsprüfung abgelegt werden.

Im Hauptfach gilt die Orientierungsprüfung dann bestanden, wenn das Basismodul 1 „Einführung in die Berufspädagogik“ und das Basismodul 3 „Struktur beruflicher Bildung“ erfolgreich abgelegt wurde. Im Nebenfach gilt die Orientierungsprüfung dann bestanden, wenn das Basismodul 1 „Einführung in die Berufspädagogik“ erfolgreich abgelegt wurde.

Modulhandbuch

Das vorliegende Modulhandbuch gibt einen Überblick über die Makrostrukturen des Bachelorstudiengangs Berufspädagogik/Technikpädagogik sowie über die abzulegenden Modulprüfungen. Darüber hinaus sind die zu belegenden Module im Detail in den Modulbeschreibungen aufgeschlüsselt.

Die Semesterbelegungen dienen lediglich als Richtlinie und gehen von einem Studienbeginn zum Wintersemester aus. Im Falle des Studienbeginns zum Sommersemester kann es zu Verschiebungen kommen.

Qualifikationsziele

Die Studienanfänger/-innen sollten insgesamt Interesse an Themen zu beruflicher Bildung mitbringen, spezielles Interesse an Lehr-Lernprozessen und empirischer Forschung zeigen und Freude am Umgang mit Menschen haben.

100 Basismodule

Zugeordnete Module: 28730 Pädagogische Psychologie
 28740 Struktur beruflicher Bildung
 28750 Forschungsmethodik für Berufspädagogen
 41960 Einführung in die Berufspädagogik

Modul: 41960 Einführung in die Berufspädagogik

2. Modulkürzel:	101010001	5. Moduldauer:	2 Semester
3. Leistungspunkte:	9.0 LP	6. Turnus:	jedes 2. Semester, WiSe
4. SWS:	6.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Prof.Dr. Reinhold Nickolaus		
9. Dozenten:	<ul style="list-style-type: none"> • Reinhold Nickolaus • Waldemar Mittag • Annika Boltze • Anke Treutlein 		
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010, 1. Semester → Basismodule		
11. Empfohlene Voraussetzungen:	Keine		
12. Lernziele:	<p>Kenntnis wesentlicher Grundlagen der Berufs- und Wirtschaftspädagogik, insbesondere wissenschaftstheoretische Kenntnisse. Fähigkeit die Relevanz wissenschaftstheoretischer Erkenntnisse für das praktische Handeln aufzuzeigen, forschungsmethodische Grundkenntnisse; Fähigkeit Techniken wissenschaftlichen Arbeitens situationsadäquat zu nutzen; Grundlegende Kenntnisse zu Lerntheorien und Fähigkeit deren Relevanz für praktische Verhandlungssituationen abzuschätzen.</p>		
13. Inhalt:	<ul style="list-style-type: none"> - Grundrichtung der Erziehungswissenschaft - Grundlagen Geisteswissenschaftlicher und empirischer Forschungsmethoden - Grundbegriffe der Berufs- und Wirtschaftspädagogik - Lehrende und Lernende in der beruflichen Bildung (Anforderungen an Lehrende, Merkmale der Lernenden) - Gegenstandsfelder der Berufs- und Wirtschaftspädagogik - Grundlagen der Lernpsychologie 		
14. Literatur:	<p>Einstiegsliteratur: Schmiel, H./ Sommer, K-H. (1992): Lehrbuch Berufs- und Wirtschaftspädagogik, 2. Auflage, München Sloane, P./ Twardy, M./ Buschfeld, D. (2004): Einführung in die Wirtschaftspädagogik. 2. Auflage Schelten, A. (2005): Grundlagen der Arbeitspädagogik. 4. Auflage Edelmann, W. (2000): Lernpsychologie. 6. Auflage. Weinheim Foliensatz; ausgewählte Texte</p>		
15. Lehrveranstaltungen und -formen:	<ul style="list-style-type: none"> • 419601 Vorlesung Einführung in die Berufspädagogik • 419602 Übung Einführung in die Berufspädagogik • 419603 Vorlesung zu psychologischen Grundlagen 		
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:	<p>Präsenzzeit: 3 x 22h = 66h Vor- und Nachbereitung: 3 x 68h = 204h Gesamtzeit = 270h</p>		
17. Prüfungsnummer/n und -name:	<ul style="list-style-type: none"> • 41961 Einführung in die Berufspädagogik (PL) (PL), schriftliche Prüfung, 60 Min., Gewichtung: 1.0 • 41962 USL-Einführung in die Berufspädagogik (USL), schriftliche Prüfung, 60 Min., Gewichtung: 1.0 • 41963 BSL-Einführung in die Berufspädagogik (BSL), schriftlich und mündlich, Gewichtung: 1.0 		

18. Grundlage für ... :

19. Medienform: Texte, Beamer, Tafel, OHP, Handout, persönliche Interaktion

20. Angeboten von:

Modul: 28750 Forschungsmethodik für Berufspädagogen

2. Modulkürzel:	101010103	5. Moduldauer:	2 Semester
3. Leistungspunkte:	9.0 LP	6. Turnus:	jedes 2. Semester, WiSe
4. SWS:	6.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Prof.Dr. Reinhold Nickolaus		
9. Dozenten:	<ul style="list-style-type: none"> • Martin Kenner • Anne Windaus 		
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010, 1. Semester → Basismodule		
11. Empfohlene Voraussetzungen:	keine		
12. Lernziele:	<ul style="list-style-type: none"> • Kenntnisse über empirische Forschungsmethoden in der Erziehungswissenschaft • Statistische Grundkenntnisse • Grundkenntnisse in einer gängigen statistischen Auswertungssoftware • Fähigkeit, die erworbenen Kenntnisse an Übungsprojekten eigenständig anzuwenden • Fähigkeit, Befunde aus veröffentlichten Untersuchungen und deren Entstehungskontext einzuordnen und zu bewerten (z.B. PISA-Studie) • Positive Haltung zur empirischen Forschungsmethodik entwickeln (emotionales Lernziel) 		
13. Inhalt:	<ul style="list-style-type: none"> • Methodologie Quantitativer und Qualitativer Forschungsparadigmen • Phasen des Forschungsprozesses (Theoretische Aufarbeitung, Forschungsdesigns, Operationalisierung, Datensammlung, Datenauswertung) • Grundkurs Deskriptive- und Interferenz-Statistik • Einführung in SPSS 		
14. Literatur:	<ul style="list-style-type: none"> • Diehl, Joerg M. / Staufenbiel, Thomas (2002): Statistik mit SPSS. Eschborn: Klotz • König, Eckard / Zedler, Peter (1998): Theorien der Erziehungswissenschaft. Einführung in Grundlagen, Methoden und praktische Konsequenzen. Weinheim: Beltz • Kenner, Martin: Einführung in die Statistik (Studienskript) • Kromrey, Helmut (2004): Empirische Sozialforschung. (9. Aufl). Opladen: Leske + Budrich • Lamneck, Siegfried (1995): Qualitative Sozialforschung. Band 1+2. Psychologie Verlag • Schnell, Rainer / Hill, Paul B. / Esser, Elke (1999): Methoden der empirischen Sozialforschung. 6. Aufl. München: Oldenburg Verlag 		
15. Lehrveranstaltungen und -formen:	<ul style="list-style-type: none"> • 287501 Vorlesung Forschungsmethoden der Berufs- und Wirtschaftspädagogik • 287502 Projektseminar Forschungsmethoden • 287503 Seminar Datenanalyse mit SPSS 		
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:	Präsenzzeit:	63 h	
	Vor- und Nachbereitung:	207 h	
	Gesamt:	270 h	

-
17. Prüfungsnummer/n und -name:
- 28751 Forschungsmethodik für Berufspädagogen - Klausur in Statistik (PL), schriftlich, eventuell mündlich, Gewichtung: 1.0
 - 28752 Forschungsmethodik für Berufspädagogen - Gruppenarbeit/Projektpräsentation (PL), schriftlich, eventuell mündlich, Gewichtung: 1.0
 - 28753 Forschungsmethodik für Berufspädagogen - Projektdokumentation (PL), schriftlich, eventuell mündlich, Gewichtung: 1.0
-

18. Grundlage für ... :

19. Medienform: OHP, PP, Tafel, Skripte

20. Angeboten von:

Modul: 28730 Pädagogische Psychologie

2. Modulkürzel:	101010101	5. Moduldauer:	2 Semester
3. Leistungspunkte:	6.0 LP	6. Turnus:	jedes 2. Semester, WiSe
4. SWS:	4.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Prof.Dr. Reinhold Nickolaus		
9. Dozenten:	<ul style="list-style-type: none"> • Rudi Wagner • Anke Treutlein 		
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010, 2. Semester → Basismodule		
11. Empfohlene Voraussetzungen:	<ul style="list-style-type: none"> • keine 		
12. Lernziele:	<ul style="list-style-type: none"> • Die Studierenden haben Grundwissen zu psychologischen Theorien und Modellen des menschlichen Lernens und Behaltens und kennen psychologische und neurobiologische Erkenntnisse zum Lernen und Gedächtnis. Differentielle und Persönlichkeitspsychologie, • Zudem haben sie Grundkenntnisse in einem der folgenden Bereiche: • Entwicklungspsychologie, • Sozialpsychologie oder • Beratung. 		
13. Inhalt:	<p>Entwicklungstheorien, insbesondere zur kognitiven Entwicklung</p> <p>Lernen als Verhaltensänderung: Lernprinzipien der Konditionierungstheorien (z. B. Kontiguität, Verstärkung) Latentes Lernen</p> <p>Lernen als kognitiver Prozess: Kognitive Struktur, Kategorisierung, mentale Repräsentationen, Gedächtnismodelle</p> <p>Lernen als sozial-interaktiver Prozess: Soziales Lernen durch Modelllernen, soziale Einflüsse und Prozesse</p> <p>Lernen und individuelle Voraussetzungen des Lernenden (z. B. Leistungs- und Persönlichkeitsmerkmale wie</p> <p>Intelligenz, Motivation, Gedächtnis, Kontrollüberzeugungen, Selbstwirksamkeit, usw.)</p> <p>Diagnostik individueller Lernvoraussetzungen als Grundlage von Lehrprozessen</p> <p>Lernstörungen und Grundlagen der Intervention Neurologische Veränderungen beim Lernen</p>		
14. Literatur:	<ul style="list-style-type: none"> • Hasselhorn, M. & Schneider, W. (Hrsg.) (2007). Handbuch der Entwicklungspsychologie. Göttingen: Hogrefe. • Krapp, A. & Weidenmann, B. (Hrsg.) (2001). Pädagogische Psychologie. Weinheim: Beltz. • Schneider, W. & Hasselhorn, M. (Hrsg.) (2008). Handbuch der Pädagogischen Psychologie. Göttingen: Hogrefe. • Seel, N. (2003). Psychologie des Lernens: Lehrbuch für Pädagogen und Psychologen. München: Reinhardt. • Spitzer, M. (2002). Lernen. Gehirnforschung und die Schule des Lebens. Heidelberg: Spektrum Akademischer Verlag. 		

- Wild, E. & Möller, J. (Hrsg.) (2009). Pädagogische Psychologie. Berlin: Springer.

15. Lehrveranstaltungen und -formen:
 • 287301 Vorlesung Einführung in die Pädagogische Psychologie
 • 287302 Seminar Pädagogische Psychologie

16. Abschätzung Arbeitsaufwand:
 Präsenzzeit: 42 h
 Vor- und Nachbereitungszeit: 138 h
 Gesamtzeit: 180 h

17. Prüfungsnummer/n und -name:
 • 28731 Pädagogische Psychologie (PL), schriftlich, eventuell mündlich, Gewichtung: 1.0
 • 28732 Pädagogische Psychologie Referat (USL), schriftlich, eventuell mündlich, Gewichtung: 0.0

18. Grundlage für ... :

19. Medienform:

20. Angeboten von:

Modul: 28740 Struktur beruflicher Bildung

2. Modulkürzel:	101010102	5. Moduldauer:	1 Semester
3. Leistungspunkte:	6.0 LP	6. Turnus:	jedes 2. Semester, SoSe
4. SWS:	4.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Prof.Dr. Reinhold Nickolaus		
9. Dozenten:	<ul style="list-style-type: none"> • Martin Kenner • Reinhold Nickolaus 		
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010, 2. Semester → Basismodule		
11. Empfohlene Voraussetzungen:	keine		
12. Lernziele:	<p>Die Studierenden erwerben Grundkenntnisse zur Organisation beruflicher Bildung und sind in der Lage Bezüge zwischen dem Bildungssystem und anderen gesellschaftlichen Subsystemen zu analysieren und Entwicklungsprozesse auf der Makro- und Mesoebene im Rekurs auf reflektierte normative Bezugsgrößen zu beurteilen.</p> <p>Sie besitzen die Fähigkeit theoriegeleitet und selbstständig betriebliche Aus- und Weiterbildung zu erkunden und zu analysieren</p>		
13. Inhalt:	<p>Gesellschafts- und organisationstheoretische Grundlagen, Struktur des Berufsbildungssystems und dessen Entwicklung, komparative Aspekte beruflicher Bildung; Modellversuche und Projekte in der betrieblichen Bildung für Lernschwache und leistungsstarke Auszubildende, neue Lernformen und Methoden, Kompetenzerweiterungen bei An- und Ungelernten, Bildungspartnerschaften zwischen Wirtschaft und Schulen, betriebliche Bildungswege und Angebote für Mädchen und Frauen in naturwissenschaftlichen und technischen Berufen.</p>		
14. Literatur:	<ul style="list-style-type: none"> • Schanz, Heinrich (2006): Institutionen der Berufsbildung. Baltmannsweiler; Niederberger, J.M.: Organisationssoziologie der Schule. Stuttgart 1984; Berufsbildungsberichte • Arnold, Rolf (1997): Betriebspädagogik. 2. überarb. U. erw. Auflage. Berlin: Erich Schmidt Verlag; • Küppers, Bernd/ Leuthald, Dieter/Pütz, Helmut (2001): Handbuch Berufliche Aus- und Weiterbildung. München: Vahlen; • Wittwer, Wolfgang (Hrsg.) (2001): Methoden der Ausbildung. Didaktische Werkzeuge für Ausbilder. 2. Aufl. Köln: Verl. Deutscher Wirtschaftsdienst 		
15. Lehrveranstaltungen und -formen:	<ul style="list-style-type: none"> • 287401 Vorlesung Organisation beruflicher Bildung • 287402 Übung zur Vorlesung Organisation beruflicher Bildung 		
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:	Präsenzzeit:	42 h	
	Vor- und Nachbereitung:	138 h	
	Gesamt:	180 h	
17. Prüfungsnummer/n und -name:	<ul style="list-style-type: none"> • 28741 Struktur beruflicher Bildung (PL), schriftlich, eventuell mündlich, Gewichtung: 1.0 		

-
- 28742 Struktur beruflicher Bildung Übung (USL), schriftlich, eventuell mündlich, Gewichtung: 0.0
-

18. Grundlage für ... :

19. Medienform: Texte, Vorträge, OHP, Skripte

20. Angeboten von:

200 Kernmodule

Zugeordnete Module: 20350 Didaktik beruflicher Bildung
 28760 Entwicklung von Institutionen beruflicher Bildung
 28770 Berufswahl und Technikinteresse
 28780 Grundlagen betrieblicher Bildungsarbeit

Modul: 28770 Berufswahl und Technikinteresse

2. Modulkürzel:	101010105	5. Moduldauer:	2 Semester
3. Leistungspunkte:	6.0 LP	6. Turnus:	jedes Semester
4. SWS:	4.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Prof.Dr. Reinhold Nickolaus		
9. Dozenten:	<ul style="list-style-type: none"> • Tobias Gschwendtner • Svitlana Mokhonko • Anne Windaus • Cordula Petsch 		
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010, 3. Semester → Kernmodule		
11. Empfohlene Voraussetzungen:	Basismodule 1,3,4		
12. Lernziele:	Die Studierenden erwerben vertiefte Kenntnisse zu Berufswahltheorien und den Problemen bei den Übergängen an der ersten und zweiten Schwelle und sind in der Lage, Maßnahmen zu beurteilen und zu optimieren, die auf Problemmilderungen zielen. Sie sind insbesondere auch in der Lage, Maßnahmen zur Förderung von Technikinteressen im Rückgriff auf wissenschaftliche Erkenntnisse zu entwickeln und zu bewerten.		
13. Inhalt:	Berufswahltheorien; Übergänge an der ersten und zweiten Schwelle; Technikinteresse und seine Entwicklung; Maßnahmen zur Unterstützung von Berufswahlprozessen und zur Förderung des Technikinteresses		
14. Literatur:	<ul style="list-style-type: none"> • Mokhonko, S./Nickolaus, R. (2009): Die Evaluation des Programms „Schülerinnen forschen - Einblicke in Naturwissenschaft und Technik“, in: Wuttke, E. u.a. (Hrsg.): Erträge und Perspektiven berufs- und wirtschaftspädagogischer Forschung, Schriftenreihe der Sektion Berufs- und Wirtschaftspädagogik der Deutschen Gesellschaft für Erziehung (DGfE), Opladen: Budrich, S. 79- 88 • Ratschinski, G. (2009): Selbstkonzept und Berufswahl, in: Rost, D.H. (Hrsg.): Pädagogische Psychologie und Entwicklungspsychologie, Bd. 71, Münster: Waxmann • Renn, O./Zwick, M.(2000): Die Attraktivität von technischen und ingenieurwissenschaftlichen Fächern bei der Studienund Berufswahl junger Frauen und Männer, Stuttgart: Akademie für Technikfolgenabschätzung in Baden- Württemberg 		
15. Lehrveranstaltungen und -formen:	<ul style="list-style-type: none"> • 287701 Seminar Berufswahl und Übergänge an der 1. und 2. Schwelle • 287702 Seminar Technikinteresse - Entwicklung und Maßnahmen zur Förderung 		
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:	Präsenzzeit:	42 h	
	Vor- und Nachbereitung:	138 h	
	Gesamt:	180 h	

17. Prüfungsnummer/n und -name:

- 28771 Berufswahl und Technikinteresse - Hausarbeit (LBP), schriftliche Prüfung, Gewichtung: 1.0, schriftliche Hausarbeit in einem der Seminare (frei wählbar)
- 28772 Berufswahl und Technikinteresse - Referat 1 (USL), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min., Gewichtung: 1.0
- 28773 Berufswahl und Technikinteresse - Referat 2 (USL), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min., Gewichtung: 1.0

18. Grundlage für ... :

19. Medienform:

20. Angeboten von:

Modul: 20350 Didaktik beruflicher Bildung

2. Modulkürzel:	101010002	5. Moduldauer:	2 Semester
3. Leistungspunkte:	9.0 LP	6. Turnus:	jedes 2. Semester, WiSe
4. SWS:	6.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Prof.Dr. Reinhold Nickolaus		
9. Dozenten:	<ul style="list-style-type: none"> • Frank Peglow • Andreas Mußotter • Martin Kenner • Reinhold Nickolaus 		
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010, 3. Semester → Kernmodule		
11. Empfohlene Voraussetzungen:	keine		
12. Lernziele:	<p>Die Studierenden erwerben die Fähigkeit auf der Basis grundlegenden Wissens zur Didaktik Entscheidungen zur Gestaltung von Lehr-Lernprozessen zu reflektieren und zu begründen.</p> <p>Sie sind insbesondere in der Lage, Lehr-Lernziele und Lehrverfahren unter Berücksichtigung relevanter Bedingungen zu planen und Lehr-Lernprozesse zu beurteilen.</p>		
13. Inhalt:	Allgemeine Modelle des Lehrens und Lernens; Lehr-Lernkonzepte beruflicher Bildung; Ausgewählte Ergebnisse der Lehr-Lernforschung; Methodische Gestaltung von Lehr-Lernprozessen; Kompetenzmodelle und Kompetenzentwicklung.		
14. Literatur:	<ul style="list-style-type: none"> • Nickolaus, Reinhold (2006): Didaktische Modelle und Konzepte beruflicher Bildung. Orientierungsleistungen für die Praxis. Baltmannsweiler 		
15. Lehrveranstaltungen und -formen:	<ul style="list-style-type: none"> • 203501 Vorlesung Didaktik beruflicher Bildung I • 203502 Vorlesung Didaktik beruflicher Bildung II • 203503 Übung Didaktik beruflicher Bildung II 		
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:	In den Vorlesungen und der Übung sind jeweils ca. 21h. Präsenzzeit und 68h Vor- und Nachbereitungszeit vorgesehen (Gesamtzeit = 270h).		
17. Prüfungsnummer/n und -name:	<ul style="list-style-type: none"> • V Vorleistung (USL-V), schriftlich, eventuell mündlich • 20354 Didaktik beruflicher Bildung (PL), schriftlich, eventuell mündlich, 120 Min., Gewichtung: 1.0 		
18. Grundlage für ... :			
19. Medienform:	Vorträge, Präsentationen, Diskussionen		
20. Angeboten von:			

Modul: 28760 Entwicklung von Institutionen beruflicher Bildung

2. Modulkürzel:	101010104	5. Moduldauer:	2 Semester
3. Leistungspunkte:	6.0 LP	6. Turnus:	jedes 2. Semester, WiSe
4. SWS:	4.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Prof.Dr. Reinhold Nickolaus		
9. Dozenten:	<ul style="list-style-type: none"> • Martin Kenner • Reinhold Nickolaus 		
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010, 2. Semester → Kernmodule		
11. Empfohlene Voraussetzungen:	Grundkenntnisse zur Struktur beruflicher Bildung		
12. Lernziele:	<p>Die Studierenden erwerben vertiefte Kenntnisse zu den Qualitätssicherungs- und Entwicklungsprozessen des beruflichen Bildungssystems und den gesellschaftlichen Bedingungen, die diesen Entwicklungsprozess gegenwärtig und in der Vergangenheit beeinflussen bzw. beeinflussten.</p> <p>Sie sind in der Lage den Geltungsanspruch einschlägiger Aussagesysteme zu beurteilen und selbst Analysen zu Entwicklungsprozessen durchzuführen</p>		
13. Inhalt:	Historische Entwicklung des beruflichen Bildungssystems und relevante Entwicklungsbedingungen; Aktuelle Entwicklungsprozesse, Innovationsansätze, Transferproblematik pädagogischer Handlungsprogramme, Qualität pädagogischen Handelns, Qualitätssicherungssysteme		
14. Literatur:	<ul style="list-style-type: none"> • Georg, W./Kunze, A (1981): Sozialgeschichte der Berufserziehung. München Quellenbände und Dokumente zur Geschichte der Berufsbildung in Deutschland • Nickolaus, R./Gräsel, C (Hrsg.) (2006): Innovation und Transfer. Baltmannsweiler • Dubs, Rolf (2003). Qualitätsmanagement an Schulen. Studien und Berichte des IWP. St. Gallen: IWP • Rolf, Hans-Günter (2007): Studien zu einer Theorie der Schulentwicklung. Beltz: Weinheim • Zlatkin-Troitschanskaia (2005): Dynamik und Stabilität in Berufsbildungssystemen. Van Buer, J. (Hrsg.): Berufliche Bildung im Wandel, Bd. 6, Frankfurt a.M.: Lang • Van Buer, J./Wagner, C. (Hrsg.)(2007): Qualität von Schule. Ein kritisches Handbuch, Frankfurt a.M.: Lang • Helmke, A. (2004): Unterrichtsqualität. erfassen - bewerten - verbessern, 3. Aufl., Seelze: Kallmeyer • Münk, H.D./ Weiß, R. (Hrsg.) (2009): Qualität in der beruflichen Bildung. Forschungsergebnisse und Desiderata, Bonn: BIBB 		
15. Lehrveranstaltungen und -formen:	<ul style="list-style-type: none"> • 287601 Seminar Entwicklung von Institutionen beruflicher Bildung • 287602 Seminar Qualität und Qualitätssicherung in der beruflichen Bildung 		
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:	Präsenzzeit: 42 h Vor- und Nachbereitung: 138 h		

Modul: 28780 Grundlagen betrieblicher Bildungsarbeit

2. Modulkürzel:	101010106	5. Moduldauer:	2 Semester
3. Leistungspunkte:	9.0 LP	6. Turnus:	jedes 2. Semester, SoSe
4. SWS:	6.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Prof.Dr. Reinhold Nickolaus		
9. Dozenten:	<ul style="list-style-type: none"> • Tobias Gschwendtner • Jutta Gassmann • Hans-Joachim Petsch 		
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010, 2. Semester → Kernmodule BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010, 4. Semester → Kernmodule		
11. Empfohlene Voraussetzungen:			
12. Lernziele:	<p>Die Studierenden kennen die Rahmenbedingungen, zentralen Intentionen und Formen betrieblicher Bildungsarbeit und sind in der Lage betriebliche Bildungsangebote anhand ausgewählter Qualitätskriterien einzuordnen und zu bewerten.</p> <p>Sie sind in der Lage, ihre Kenntnisse zur betrieblichen Bildungsarbeit bei Gestaltungsprozessen von Lehrveranstaltungen (im betrieblichen Kontext) reflektiert einzubringen.</p>		
13. Inhalt:	Ziele und Rahmenbedingungen betrieblicher Bildungsarbeit; Gestaltung von Lehr-Lernprozessen im betrieblichen Kontext sowie einschlägige Qualitätskriterien; Formen betrieblicher Bildungsarbeit.		
14. Literatur:	<ul style="list-style-type: none"> • Dehnbostel, P. (2007): Lernen im Prozess der Arbeit. Waxmann: Münster • Ebbinghaus, M. (2007): Qualität betrieblicher Ausbildung sichern - Lösungen aus der Praxis. In: Schriftenreihe des Bundesinstitut für Berufsbildung - Berichte zur beruflichen Bildung, Berlin • Severing, E. (1994): Arbeitsplatznahe Weiterbildung - Betriebspädagogische Konzepte und betriebliche Umsetzungsstrategien. Neuwied u.a.: Luchterhand 		
15. Lehrveranstaltungen und -formen:	<ul style="list-style-type: none"> • 287801 Seminar Einführung in die betriebliche Bildungsarbeit • 287802 Seminar Betriebliche Ausbildung • 287803 Seminar Betriebliche Weiterbildung 		
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:	Präsenzzeit: 63 h Vor- und Nachbereitungszeit: 207 h Gesamtzeit: 270 h		
17. Prüfungsnummer/n und -name:	<ul style="list-style-type: none"> • 28781 Grundlagen betrieblicher Bildungsarbeit - Hausarbeit (LBP), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min., Gewichtung: 1.0, Hausarbeit in einem Seminar • 28782 Grundlagen betrieblicher Bildungsarbeit - Referat 1 (USL), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min., Gewichtung: 1.0 • 28783 Grundlagen betrieblicher Bildungsarbeit - Referat 2 (USL), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min., Gewichtung: 1.0 		
18. Grundlage für ... :			

19. Medienform: Texte, Präsentationen, Diskussionen

20. Angeboten von:

300 Ergänzungsmodule

Zugeordnete Module:	26300	Grundlagen der Fachdidaktik NwT (Hauptfach)
	28790	Hauptseminar Berufsbildungsforschung
	28800	Hauptseminar Didaktik
	28810	Hauptseminar Organisation beruflicher Bildung
	28820	Berufspädagogisches Projekt
	28830	Vertiefung zur betrieblichen Bildungsarbeit
	28840	Soziale Kompetenz
	28850	Technologiegestützte Lehr-Lernprozesse
	28860	Akademische Laufbahn- und Organisationsentwicklung in Forschung, Lehre und Management

Modul: 28860 Akademische Laufbahn- und Organisationsentwicklung in Forschung, Lehre und Management

2. Modulkürzel:	101010113	5. Moduldauer:	2 Semester
3. Leistungspunkte:	6.0 LP	6. Turnus:	jedes 2. Semester, WiSe
4. SWS:	4.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Dr. Edith Kröber		
9. Dozenten:	Edith Kröber		
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010 → Ergänzungsmodule		
11. Empfohlene Voraussetzungen:	Keine		
12. Lernziele:	<p>Die Studierenden können die Teilgebiete und die Zusammenhänge zwischen den Teilgebieten sowie die internationale Entwicklung von Akademischer Personal- und Organisationsentwicklung erläutern.</p> <p>Sie sind in der Lage, ausgewählte theoretische Grundlagen zu reflektieren, gedanklich anzuwenden und die Anwendung zu begründen.</p> <p>Studierende können im Hinblick auf ausgewählte theoretische Grundlagen Ansätze zur Erforschung von Akademischer Personal- und Organisationsentwicklung verstehen und in einem kleinen Projekt anwenden.</p> <p>Die Studierenden können bestimmte, für die wissenschaftliche Untersuchung von Akademischer Personal- und Organisationsentwicklung bzw. die Evaluation von Programmen von Akademischer Personal- und Organisationsentwicklung besonders geeignete Forschungsmethoden auswählen und in einem kleinen Projekt anwenden.</p>		
13. Inhalt:	Strukturmodell akademischer Personal- und Organisationsentwicklung; internationale Entwicklung von Akademischer Personal- und Organisationsentwicklung; relevante subjektive Theorien im tertiären Bildungssektor; ausgewählte Rollentheorien; ausgewählte Organisationstheorien; das Grid-Interview als Forschungsmethode		
14. Literatur:	<ul style="list-style-type: none"> • Bestimmte Kapitel aus Biggs, J. (2006). Teaching for Quality Learning at University. Open University Press; • Pfäffli, B. K. (2005). Lehren an Hochschulen. Eine Hochschuldidaktik für den Aufbau von Wissen und Kompetenzen. Bern: Haupt; • Land, R. (2004). Educational Development. Discourse, Identity and Practice. New York: Society for research into Higher Education & Open University Press. 		
15. Lehrveranstaltungen und -formen:	<ul style="list-style-type: none"> • 288601 Seminar Educational und Academic Development • 288602 Projekt Forschungsmethoden im Bereich Educational & Academic Development 		
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:	Präsenzzeit: 42 h Vor- und Nachbereitung: 138 h Gesamt: 180 h		

17. Prüfungsnummer/n und -name:

- 28861 Akademische Laufbahn- und Organisationsentwicklung in Forschung, Lehre und Management - Klausur (LBP), schriftlich, eventuell mündlich, Gewichtung: 1.0
- 28862 Akademische Laufbahn- und Organisationsentwicklung in Forschung, Lehre und Management - Ausarbeitung der Projektergebnisse (PL), schriftlich, eventuell mündlich, Gewichtung: 1.0
- 28863 Akademische Laufbahn- und Organisationsentwicklung in Forschung, Lehre und Management - Präsentation der Projektergebnisse (USL), schriftlich, eventuell mündlich, Gewichtung: 0.0

18. Grundlage für ... :

19. Medienform:

20. Angeboten von:

Modul: 28820 Berufspädagogisches Projekt

2. Modulkürzel:	101010107	5. Moduldauer:	2 Semester
3. Leistungspunkte:	12.0 LP	6. Turnus:	jedes 2. Semester, SoSe
4. SWS:	0.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Prof.Dr. Reinhold Nickolaus		
9. Dozenten:			
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010 → Ergänzungsmodule		
11. Empfohlene Voraussetzungen:	erfolgreiche Bewältigung der Basismodule und mind. 3 Kernmodule		
12. Lernziele:	Die Studierenden erwerben die Fähigkeit wissenschaftliches Wissen in ausgewählten Anwendungsfeldern an komplexen Aufgabenstellungen anzuwenden und sind in der Lage bezogen auf die verarbeiteten Quellen und die eigenen Projektergebnisse die Geltungsansprüche der Aussagen abzuschätzen.		
13. Inhalt:	Anwendung forschungsmethodischer Verfahren in den Bereichen Didaktik und Organisation beruflicher Bildung, Anwendung von Planungen, Entwicklungs- und Bewertungsverfahren		
14. Literatur:	Literaturinformation zur beruflichen Bildung		
15. Lehrveranstaltungen und -formen:	288201 Projektseminar		
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:	Präsenzzeit:	21 h	
	Vor- und Nachbereitung:	339 h	
	Gesamt:	360 h	
17. Prüfungsnummer/n und -name:	<ul style="list-style-type: none"> • 28821 Berufspädagogisches Projekt - Bericht (LBP), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min., Gewichtung: 1.0 • 28822 Berufspädagogisches Projekt Präsentation (USL), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min., Gewichtung: 1.0 		
18. Grundlage für ... :			
19. Medienform:			
20. Angeboten von:			

Modul: 26300 Grundlagen der Fachdidaktik NwT (Hauptfach)

2. Modulkürzel:	101010060	5. Moduldauer:	2 Semester
3. Leistungspunkte:	6.0 LP	6. Turnus:	jedes 2. Semester, WiSe
4. SWS:	4.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Prof.Dr. Reinhold Nickolaus		
9. Dozenten:			
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010 → Ergänzungsmodule		
11. Empfohlene Voraussetzungen:	keine, allgemeine didaktische Grundkenntnisse sind vorteilhaft		
12. Lernziele:	Die Studierenden erwerben die Fähigkeit auf der Basis grundlegenden Wissens zur Technikdidaktik Entscheidungen zur Gestaltung von Lehr-Lernprozessen zu reflektieren und zu begründen. Sie sind insbesondere in der Lage Lehr-Lernziele und Lehrverfahren unter Berücksichtigung relevanter Bedingungen zu planen und Lehr-Lernprozesse zu beurteilen.		
13. Inhalt:	Konzepte und curriculare Grundlagen der Didaktik der Naturwissenschaft und Technik; Gestaltung von Lehr-Lernprozessen; Ausgewählte Ergebnisse der bereichsspezifischen Lehr-Lernforschung; Kompetenzmodelle und Kompetenzentwicklung		
14. Literatur:	<ul style="list-style-type: none"> • Bonz, B./Ott, B. (Hrsg.): Allgemeine Technikdidaktik - Theorieansätze und Praxisbezüge. Hohengehren 2003; • Wagener, W./Haupt, W.: Technikdidaktik als Fach in der gymnasialen Oberstufe. In: Bader, R./Jenewein, K. (Hrsg.): Didaktik der Technik zwischen Generalisierung und Spezialisierung. Frankfurt a. M. 2000, S. 53 - 74; • Nickolaus, R.: Didaktik beruflicher Bildung. 3. Aufl. Hohengehren 2008 		
15. Lehrveranstaltungen und -formen:	<ul style="list-style-type: none"> • 263001 Vorlesung Einführung in die Technikdidaktik • 263002 Seminar Vertiefung zur Einführung in die Technikdidaktik • 340601 Vorlesung Einführung in die Didaktik der Informatik • 340602 Seminar Vertiefungen zur Einführung in die Didaktik der Informatik 		
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:	In beiden Veranstaltungen sind jeweils 21 h Präsenzzeit und 69 h Vor- und Nachbearbeitungszeit vorgesehen (Gesamtzeit 180 h)		
17. Prüfungsnummer/n und -name:	<ul style="list-style-type: none"> • 26301 Grundlagen der Fachdidaktik NwT (Hauptfach) (PL), schriftlich, eventuell mündlich, Gewichtung: 1.0 • 26302 Grundlagen der Fachdidaktik NwT (Hauptfach), Ausarbeitung incl. Präsentation (USL), schriftlich, eventuell mündlich, Gewichtung: 0.0 		
18. Grundlage für ... :			
19. Medienform:	Vorträge, Präsentationen, Diskussionen		
20. Angeboten von:			

Modul: 28790 Hauptseminar Berufsbildungsforschung

2. Modulkürzel:	101010013	5. Moduldauer:	1 Semester
3. Leistungspunkte:	6.0 LP	6. Turnus:	jedes 2. Semester, WiSe
4. SWS:	2.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Prof.Dr. Reinhold Nickolaus		
9. Dozenten:	<ul style="list-style-type: none"> • Martin Kenner • Reinhold Nickolaus 		
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010 → Ergänzungsmodule BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010, 4. Semester → Ergänzungsmodule		
11. Empfohlene Voraussetzungen:	Grundkenntnisse in Forschungsmethoden		
12. Lernziele:	Fähigkeit Beiträge zur Berufsbildungsforschung zu analysieren und Forschungsergebnisse im Hinblick auf ihren Geltungsanspruch zu bewerten		
13. Inhalt:	Aktuelle Beiträge aus der Berufsbildungsfo		
14. Literatur:	<ul style="list-style-type: none"> • Rauner, F. (Hrsg.) (2005): Handbuch Berufsbildungsforschung, Bielefeld: Bertelsmann • Nickolaus, R.; Zöller, A. (Hrsg.): Perspektiven der Berufsbildungsforschung. Orientierungsleistungen der Forschung für die Praxis. Ergebnisse des AG BFNExpertenworkshops vom 15. bis 16. März 2006 im Rahmen der Hochschultage Berufliche Bildung in Bremen, Schriftenreihe des Bundesinstituts für Berufsbildung, Bonn • Nickolaus, R.; Riedl, A.; Schelten, A. (2005): Ergebnisse und Desiderata zur Lehr-Lernforschung in der gewerblich-technischen Berufsausbildung. In: ZBW (2005), Bd. 101, H.4, S. 507-532 		
15. Lehrveranstaltungen und -formen:	287901 Seminar Berufsbildungsforschung		
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:	Präsenzzeit: 21 h Vor- und Nachbereitungszeit: 159 h Gesamtzeit: 180 h		
17. Prüfungsnummer/n und -name:	<ul style="list-style-type: none"> • 28791 Hauptseminar Berufsbildungsforschung - Hausarbeit (LBP), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min., Gewichtung: 1.0 • V Vorleistung (USL-V), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min. 		
18. Grundlage für ... :			
19. Medienform:	Texte, Präsentationen, Diskussionen		
20. Angeboten von:			

Modul: 28800 Hauptseminar Didaktik

2. Modulkürzel:	101010014	5. Moduldauer:	1 Semester
3. Leistungspunkte:	6.0 LP	6. Turnus:	jedes Semester
4. SWS:	2.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Prof.Dr. Reinhold Nickolaus		
9. Dozenten:	<ul style="list-style-type: none"> • Martin Kenner • Reinhold Nickolaus 		
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010 → Ergänzungsmodule BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010, 6. Semester → Ergänzungsmodule		
11. Empfohlene Voraussetzungen:	Grundkenntnisse in Didaktik beruflicher Bildung		
12. Lernziele:	In einem ausgewählten Themenfeld der Didaktik planen und analysieren die Studierenden im Rückgriff auf wissenschaftliche Erkenntnisse Lehr-Lernprozesse und erwerben dabei die Fähigkeit die Kriterienauswahl zu begründen und kriterienorientiert komplexere didaktische Handlungssituationen zu bewältigen.		
13. Inhalt:	Kompetenzdiagnostik, Qualitätskriterien von Lehr- Lernprozessen und deren Erfassung. Planungs- und Analysemodelle für Lehr-Lernprozesse und deren Anwendung an ausgewählten Beispielen.		
14. Literatur:	<ul style="list-style-type: none"> • Helmke, H (2004): Unterrichtsqualität. Erfassen - bewerten - verbessern. 3. Aufl., Seelze: Kallmeyer Heft 1 der ZBW 2008 • Weinert, Franz E. (Hrsg.) (2001): Leistungsmessung in Schulen. Weinheim: Beltz • Ingenkamp, Karlheinz / Lissmann, Urban (2005): Lehrbuch der Pädagogischen Diagnostik. 5. Aufl.. Weinheim: Beltz 		
15. Lehrveranstaltungen und -formen:	288001 Seminar Didaktik		
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:	Präsenzzeit: 21 h Vor- und Nachbereitungszeit: 159 h Gesamtzeit: 180 h		
17. Prüfungsnummer/n und -name:	<ul style="list-style-type: none"> • 28801 Hauptseminar Didaktik - Hausarbeit (LBP), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min., Gewichtung: 1.0 • V Vorleistung (USL-V), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min. 		
18. Grundlage für ... :			
19. Medienform:	Texte, Präsentationen, Diskussionen		
20. Angeboten von:			

Modul: 28810 Hauptseminar Organisation beruflicher Bildung

2. Modulkürzel:	101010015	5. Moduldauer:	1 Semester
3. Leistungspunkte:	6.0 LP	6. Turnus:	jedes 2. Semester, WiSe
4. SWS:	2.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Prof.Dr. Reinhold Nickolaus		
9. Dozenten:	<ul style="list-style-type: none"> • Martin Kenner • Reinhold Nickolaus 		
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010 → Ergänzungsmodule		
11. Empfohlene Voraussetzungen:	Grundkenntnisse in Organisation beruflicher Bildung		
12. Lernziele:	Fähigkeit organisationale Entwicklungen und Probleme im Rückgriff auf relevante Theorieausschnitte zu analysieren und Geltungsansprüche einschlägiger Aussagesysteme zu beurteilen		
13. Inhalt:	Organisationsentwicklung in der beruflichen Bildung und einschlägige Theorieansätze, aktuelle Entwicklungsprozesse		
14. Literatur:	Literaturinformation zur beruflichen Bildung		
15. Lehrveranstaltungen und -formen:	288101 Seminar Organisation beruflicher Bildung		
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:	Präsenzzeit: 21 h Vor- und Nachbereitungszeit: 159 h Gesamtzeit: 180 h		
17. Prüfungsnummer/n und -name:	<ul style="list-style-type: none"> • 28811 Hauptseminar Organisation beruflicher Bildung - Hausarbeit (LBP), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min., Gewichtung: 1.0 • V Vorleistung (USL-V), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min. 		
18. Grundlage für ... :			
19. Medienform:	Texte, Präsentationen, Diskussionen		
20. Angeboten von:			

Modul: 28840 Soziale Kompetenz

2. Modulkürzel:	101010108	5. Moduldauer:	2 Semester
3. Leistungspunkte:	6.0 LP	6. Turnus:	jedes 2. Semester, SoSe
4. SWS:	4.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Prof.Dr. Reinhold Nickolaus		
9. Dozenten:	Kerstin Norwig		
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010 → Ergänzungsmodule		
11. Empfohlene Voraussetzungen:	Basis- und Kernmodule zur Didaktik beruflicher Bildung		
12. Lernziele:	Die Studierenden gewinnen einen Überblick zu (hypothetischen) Modellen sozialer Kompetenz und erwerben vertiefte Kenntnisse zu einschlägigen Konzepten der Kompetenzförderung und den Ergebnissen der Forschung und Entwicklung sozialer Kompetenzen. Sie sind in der Lage Förderansätze vor dem Hintergrund der Forschungsergebnisse zu beurteilen und Optimierungsvorschläge zu entwickeln sowie Entwicklungen zu diagnostizieren.		
13. Inhalt:	Struktur- und Niveaumodelle sozialer Kompetenz; Förderansätze; Empirische Untersuchungen zu ausgewählten Bereichen sozialer Kompetenzentwicklung wie z.B. Moralische Urteilsfähigkeit, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, interkulturelle Kompetenz		
14. Literatur:	<ul style="list-style-type: none"> • Bierhoff, Hans W. (2002): Einführung in die Sozialpsychologie. Weinheim: Beltz • Euler, Dieter (2004): Sozialkompetenzen bestimmen, fördern und prüfen. Grundfragen und theoretische Fundierung. St. Gallen: Institut für Wirtschaftspädagogik (Sozialkompetenzen in Theorie und Praxis, Bd. 1) • Kanning, Uwe Peter (2009): Diagnostik sozialer Kompetenzen. 2. aktualisierte Auflage. Göttingen: Hogrefe • Oser, Fritz / Althof, Wolfgang (1992): Moralische Selbstbestimmung. Stuttgart: Klett-Kotta • Schulz von Thun, Friedemann (1988): Miteinander Reden1: Störungen und Klärungen. Reinbeck: Rowohlt 		
15. Lehrveranstaltungen und -formen:	<ul style="list-style-type: none"> • 288401 Seminar Modelle und Förderansätze sozialer Kompetenz • 288402 Seminar Ergebnisse empirischer Untersuchungen zur Entwicklung sozialer Kompetenz 		
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:	Präsenzzeit:	42 h	
	Vor- und Nachbereitung:	138 h	
	Gesamt:	180 h	
17. Prüfungsnummer/n und -name:	<ul style="list-style-type: none"> • 28841 Soziale Kompetenz - Hausarbeit (LBP), schriftliche Prüfung, 60 Min., Gewichtung: 1.0, schriftliche Hausarbeit in einem der beiden Seminare (frei wählbar) • 28842 Soziale Kompetenz Referat 1 (USL), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min., Gewichtung: 1.0 		

-
- 28843 Soziale Kompetenz Referat 2 (USL), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min., Gewichtung: 1.0
-

18. Grundlage für ... :

19. Medienform:

20. Angeboten von:

Modul: 28850 Technologiegestützte Lehr-Lernprozesse

2. Modulkürzel:	101010109	5. Moduldauer:	2 Semester
3. Leistungspunkte:	6.0 LP	6. Turnus:	jedes 2. Semester, WiSe
4. SWS:	4.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Prof.Dr. Reinhold Nickolaus		
9. Dozenten:	<ul style="list-style-type: none"> • Bernd Zinn • Annika Boltze 		
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010 → Ergänzungsmodule		
11. Empfohlene Voraussetzungen:	keine		
12. Lernziele:	<p>Die Studierenden erarbeiten sich einen Überblick zu den technologischen Möglichkeiten und deren Einbindung in didaktische Konzepte.</p> <p>Sie kennen die einschlägigen Erkenntnisse aus der Lehr-Lernforschung und sind in der Lage situationsbezogen konzeptionelle Ansätze und Ergebnisse der Lehr-Lernforschung integrativ für Analyse- und Gestaltungsfragen zu nutzen.</p>		
13. Inhalt:	Medien, insbesondere IT-basierte Lehr-Lernprozesse, Empirische Untersuchungen zu IT-basierten Lehr-Lernprozessen, Didaktische Arrangements unter Nutzung von IT		
14. Literatur:	<ul style="list-style-type: none"> • Kerres, Michael (2001): Multimediale und telemediale Lernumgebungen, 2. Aufl., München/Wien: Oldenbourg • Kerres, Michael (Hrsg.) (2003): Wirkungen und Wirksamkeit Neuer Medien in der Bildung, Münster: Waxmann • Eder, Alexandra (2009): Integration digitaler Medien an berufsbildenden Schulen aus der Sicht von Lehrkräften, Göttingen: Sierke • Tenberg, Ralf (2001): Multimedia und Telekommunikation im beruflichen Unterricht - Theoretische Analyse und empirische Untersuchungen im gewerblich-technischen Berufsfeld, Frankfurt a.M.: Lang • Weidenmann, Bernd (2006): Lernen mit Medien. In: Krapp, Andreas; Weidenmann, Bernd (2006): Pädagogische Psychologie - Ein Lehrbuch, 5. Aufl., Weinheim: Beltz • Euler, Dieter (Hrsg.)(2001): Abschlussbericht zum Modellversuch „Multimedia und Telekommunikation für berufliche Schulen" (MUT), München: Hintermaier 		
15. Lehrveranstaltungen und -formen:	<ul style="list-style-type: none"> • 288501 Seminar Didaktische Konzepte und Technologiegestützte Lehr-Lernprozesse • 288502 Seminar Technologiegestützte Lehr-Lernprozesse im Spiegel empirischer Forschung 		
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:	Präsenzzeit:	42 h	
	Vor- und Nachbereitung:	138 h	
	Gesamt:	180 h	

-
17. Prüfungsnummer/n und -name:
- 28851 Technologiegestützte Lehr-Lernprozesse (LBP), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min., Gewichtung: 1.0, schriftliche Hausarbeit in einem der beiden Seminare (frei wählbar)
 - 28852 Technologiegestützte Lehr-Lernprozesse Referat 1 (USL), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min., Gewichtung: 1.0
 - 28853 Technologiegestützte Lehr-Lernprozesse Referat 2 (USL), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min., Gewichtung: 1.0
-

18. Grundlage für ... :

19. Medienform:

20. Angeboten von:

Modul: 28830 Vertiefung zur betrieblichen Bildungsarbeit

2. Modulkürzel:	101010112	5. Moduldauer:	2 Semester
3. Leistungspunkte:	6.0 LP	6. Turnus:	jedes 2. Semester, SoSe
4. SWS:	4.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Prof.Dr. Reinhold Nickolaus		
9. Dozenten:	Bernd Zinn		
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010 → Ergänzungsmodule BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010, 4. Semester → Ergänzungsmodule		
11. Empfohlene Voraussetzungen:	Modul „Grundlagen betrieblicher Bildungsarbeit“		
12. Lernziele:	Die Studierenden kennen die Rahmenbedingungen, zentralen Intentionen und Formen betrieblicher Bildungsarbeit und sind in der Lage betriebliche Bildungsangebote an Hand ausgewählter Qualitätskriterien einzuordnen und zu bewerten. Sie sind in der Lage, ihre Kenntnisse zur betrieblichen Bildungsarbeit bei Gestaltungsprozessen von Lehrveranstaltungen (im betrieblichen Kontext) reflektiert einzubringen.		
13. Inhalt:	Im Seminar werden einzelne Schwerpunkte zur betrieblichen Bildungsarbeit vertieft, z.B. Ziele und Rahmenbedingungen betrieblicher Bildungsarbeit;		
14. Literatur:	<ul style="list-style-type: none"> • Dehnbostel, P. (2007): Lernen im Prozess der Arbeit. Waxmann: Münster • Ebbinghaus, M. (2007): Qualität betrieblicher Ausbildung sichern - Lösungen aus der Praxis. In: Schriftenreihe des Bundesinstitut für Berufsbildung - Berichte zur beruflichen Bildung, Berlin • Nickolaus, R. u. a. (2007): Betriebliche Ausbildungsqualität und Kompetenzentwicklung. In: bwp@ online, Ausgabe Nr. 17, 2009 • Severing, E. (1994): Arbeitsplatznahe Weiterbildung - Betriebspädagogische Konzepte und betriebliche Umsetzungsstrategien. Neuwied u.a.: Luchterhand • Münk, H.D./ Weiß, R. (Hrsg.) (2009): Qualität in der beruflichen Bildung. Forschungsergebnisse und Desiderata, Bonn: BIBB 		
15. Lehrveranstaltungen und -formen:	<ul style="list-style-type: none"> • 288301 Seminar Qualifikationsbedarf und Gestaltung betrieblicher Bildungsqualität • 288302 Seminar Qualität betrieblicher Bildungsarbeit 		
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:	Präsenzzeit:	42 h	
	Vor- und Nachbereitung:	138 h	
	Gesamt:	180 h	
17. Prüfungsnummer/n und -name:	<ul style="list-style-type: none"> • 28831 Vertiefung zur betrieblichen Bildungsarbeit - Hausarbeit (LBP), schriftliche Prüfung, 60 Min., Gewichtung: 1.0, schriftliche Hausarbeit in einem der Seminare (frei wählbar) • 28832 Vertiefung zur betrieblichen Bildungsarbeit Referat 1 (USL), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min., Gewichtung: 1.0 • 28833 Vertiefung zur betrieblichen Bildungsarbeit Referat 2 (USL), schriftlich, eventuell mündlich, 60 Min., Gewichtung: 1.0 		
18. Grundlage für ... :			

19. Medienform: Texte, Präsentationen, Diskussionen

20. Angeboten von:

400 Schlüsselqualifikationen fachaffin

Zugeordnete Module:	405	Anwendungsorientierte Einführung in Office-Produkte
	406	Total Quality Management (TQM) und unternehmerisches Handeln
	407	Japanisch Blended Learning
	408	Marketing (Vorlesung Internationales Marketing)
	409	Professional Skills I: Wissenschaftliches Arbeiten
	410	Argumentieren und diskutieren im Studium und Beruf
	411	Lesestrategien zum Verstehen wissenschaftlicher Fachtexte
	412	Referieren, vortragen, präsentieren im Studium
	413	Präsentieren und Moderieren: Kompetenzen für Studium und Beruf
	414	Gesprächsführung
	415	English for Marketing / Advertising / PR
	416	Stressbewältigung und Stressmanagement
	417	Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultät 10
	418	Bewerbungstraining - Studium Generale
	41810	Berufspädagogisches Praktikum II
	419	Bewerbungstraining - Sprachenzentrum
	420	Ringvorlesung Existenzgründung für Akademiker und Akademikerinnen Existenzgründung, Existenzgründertag
	421	Interkulturelles Management
	422	Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre Schlüsselqualifikation
	423	Grundlagen der Wirtschaftswissenschaften
	424	Sinnvolle sozio-ökonomische Weiterentwicklung der globalisierten Gesellschaft
	425	Umweltökonomie und Technikbewertung
	426	Umweltrecht in der betrieblichen Praxis
	427	Berufs- und Karriereplanung
	428	Managementtechniken
	429	Arbeits- und Persönlichkeitsentwicklung
	430	Tutorien gestalten, Lerngruppen leiten
	431	Arbeitsmethodik und Präsentationstechniken
	432	Verantwortungsvoll führen
	433	Gesundheitskompetenz - Gesundes Bewegungsverhalten -
	434	Professionelles Auftreten
	435	Standing in herausfordernden Gruppen I - Kommunikation im Team
	436	Standing in herausfordernden Gruppen II - Kommunikation und Konflikt
	437	Naturwissenschaften und Technik historisch reflektieren
	438	Ringvorlesung Businessplanerstellung für Akademiker und Akademikerinnen
	439	Einführung in die Pädagogische Psychologie I - Psychologie des Lernens und Lehrens
	440	Akademische Laufbahn- und Organisationsentwicklung in Forschung, Lehre und Management Teil 1
	441	Akademische Laufbahn- und Organisationsentwicklung in Forschung, Lehre und Management Teil 2
	442	Mit der Wirtschaft im Gespräch
	443	Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultäten 1, 2 und 6
	444	Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultäten 3 und 4
	445	Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultät 5
	446	Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultät 8
	447	Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultät 7
	448	Lerntechniken und Selbstorganisation
	449	Methodentraining: Lerntechniken und Zeitmanagement (für Mentoren)
	450	Präsentieren, Protokollieren, Recherchieren (für internationale Studierende)
	451	Wissenschaftliches Schreiben und Kommunikation für internationale Studierende
	452	Teambuilding

-
- 453 Aktiv werden! Sozialführerschein für Studierende, die sich ehrenamtlich engagieren wollen
 - 454 Beratung
 - 455 Umgang mit Kulturvielfalt an beruflichen Schulen und im Managementbereich
 - 456 Do it!
 - 457 Unternehmensethik als Themenfeld beruflicher Bildung
 - 458 Approaches to Intercultural Competence
 - 459 Organisieren, Recherchieren, Präsentieren: Wissenschafts- und technikhistorische Projektarbeit
 - 460 Religion und Gesellschaft
 - 461 Deutsche Afrikabilder - afrikanische Deutschlandbilder
 - 462 Soziale Kompetenz: Selbstsicherheit in Studium und Beruf
 - 463 Culture et société
 - 464 Entwicklung von sozialen und kommunikativen Kompetenzen
 - 465 Den ganzen Menschen ansprechen: emotionales und kognitives Lernen. Konsequenzen der Emotionsforschung für die Pädagogik
 - 466 Living and Studying Abroad
 - 467 Intercultural Perspectives in Movies
 - 468 Introduction to Intercultural Business Leadership
 - 469 Interkulturelles Lernen
 - 470 Soft Skills in mechatronischen Entwicklungsprojekten
 - 471 Persönlichkeitsbildung
 - 472 Kommunikationslabor
 - 473 Organisations- und Innovationssoziologie
 - 474 Interkulturelles Mentoring
 - 475 Wissenschaftsethik
-

Modul: 41810 Berufspädagogisches Praktikum II

2. Modulkürzel:	101010117	5. Moduldauer:	1 Semester
3. Leistungspunkte:	12.0 LP	6. Turnus:	jedes 2. Semester, SoSe
4. SWS:	0.0	7. Sprache:	Deutsch
8. Modulverantwortlicher:	Prof.Dr. Reinhold Nickolaus		
9. Dozenten:	Annika Boltze		
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:	BA (Komb) Berufspädagogik/Technikpädagogik, PO 2010 → Schlüsselqualifikationen fachaffin		
11. Empfohlene Voraussetzungen:	Pflichtpraktikum (empfohlen)		
12. Lernziele:	<p>Erwerb fachaffiner Kenntnisse und Fertigkeiten. Vertiefte Einblicke in Arbeitsabläufe und Arbeitsverfahren, Organisation und Führung einer Bildungsabteilung. Erweiterung der beruflichen Handlungskompetenzen durch praktische Einblicke in die Arbeitswelt von Auszubildenden und die Aus- und Weiterbildungspraxis.</p>		
13. Inhalt:	<p>Fachaffine Kenntnisse und Fertigkeiten. Fachaffine, berufliche Handlungsabläufe, Arbeitsverfahren und ihre Einsatzgebiete sowie der Qualitätssicherung in der Bildungsarbeit. Näheres regeln die jeweiligen Praktikumsrichtlinien.</p>		
14. Literatur:			
15. Lehrveranstaltungen und -formen:			
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:	Ca.360 h (12 Wochen Praktikum inklusive Erstellung des Praktikumsberichts)		
17. Prüfungsnummer/n und -name:	41811 Berufspädagogisches Praktikum II (USL), schriftlich, eventuell mündlich, Gewichtung: 1.0		
18. Grundlage für ... :			
19. Medienform:			
20. Angeboten von:			

440 Akademische Laufbahn- und Organisationsentwicklung in Forschung, Lehre und Management Teil 1

441 Akademische Laufbahn- und Organisationsentwicklung in Forschung, Lehre und Management Teil 2

453 Aktiv werden! Sozialführerschein für Studierende, die sich ehrenamtlich engagieren wollen

405 Anwendungsorientierte Einführung in Office-Produkte

458 Approaches to Intercultural Competence

429 Arbeits- und Persönlichkeitsentwicklung

431 Arbeitsmethodik und Präsentationstechniken

410 Argumentieren und diskutieren im Studium und Beruf

454 Beratung

427 Berufs- und Karriereplanung

419 Bewerbungstraining - Sprachenzentrum

418 Bewerbungstraining - Studium Generale

463 Culture et société

465 Den ganzen Menschen ansprechen: emotionales und kognitives Lernen. Konsequenzen der Emotionsforschung für die Pädagogik

461 Deutsche Afrikabilder - afrikanische Deutschlandbilder

456 Do it!

439 Einführung in die Pädagogische Psychologie I - Psychologie des Lernens und Lehrens

415 English for Marketing / Advertising / PR

464 Entwicklung von sozialen und kommunikativen Kompetenzen

414 Gesprächsführung

433 Gesundheitskompetenz - Gesundes Bewegungsverhalten -

422 Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre Schlüsselqualifikation

423 Grundlagen der Wirtschaftswissenschaften

467 Intercultural Perspectives in Movies

469 Interkulturelles Lernen

421 Interkulturelles Management

474 Interkulturelles Mentoring

468 Introduction to Intercultural Business Leadership

407 Japanisch Blended Learning

472 Kommunikationslabor

448 Lerntechniken und Selbstorganisation

411 Lesestrategien zum Verstehen wissenschaftlicher Fachtexte

466 Living and Studying Abroad

428 Managementtechniken

408 Marketing (Vorlesung Internationales Marketing)

449 Methodentraining: Lerntechniken und Zeitmanagement (für Mentoren)

442 Mit der Wirtschaft im Gespräch

437 Naturwissenschaften und Technik historisch reflektieren

473 Organisations- und Innovationssoziologie

459 Organisieren, Recherchieren, Präsentieren: Wissenschafts- und technikhistorische Projektarbeit

471 Persönlichkeitsbildung

409 Professional Skills I: Wissenschaftliches Arbeiten

434 Professionelles Auftreten

413 Präsentieren und Moderieren: Kompetenzen für Studium und Beruf

450 Präsentieren, Protokollieren, Recherchieren (für internationale Studierende)

417 Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultät 10

445 Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultät 5

447 Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultät 7

446 Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultät 8

443 Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultäten 1, 2 und 6

444 Qualifizierung für studentische Tutoren der Fakultäten 3 und 4

412 Referieren, vortragen, präsentieren im Studium

460 Religion und Gesellschaft

438 Ringvorlesung Businessplanerstellung für Akademiker und Akademikerinnen

420 Ringvorlesung Existenzgründung für Akademiker und Akademikerinnen Existenzgründung, Existenzgründertag

424 Sinnvolle sozio-ökonomische Weiterentwicklung der globalisierten Gesellschaft

470 Soft Skills in mechatronischen Entwicklungsprojekten

462 Soziale Kompetenz: Selbstsicherheit in Studium und Beruf

435 Standing in herausfordernden Gruppen I - Kommunikation im Team

436 Standing in herausfordernden Gruppen II - Kommunikation und Konflikt

416 Stressbewältigung und Stressmanagement

452 Teambuilding

406 Total Quality Management (TQM) und unternehmerisches Handeln

430 Tutorien gestalten, Lerngruppen leiten

455 Umgang mit Kulturvielfalt an beruflichen Schulen und im Managementbereich

426 Umweltrecht in der betrieblichen Praxis

425 Umweltökonomie und Technikbewertung

457 Unternehmensethik als Themenfeld beruflicher Bildung

432 Verantwortungsvoll führen

451 Wissenschaftliches Schreiben und Kommunikation für internationale Studierende

475 Wissenschaftsethik

Modul: 80150 Bachelorarbeit Berufspädagogik/Technikpädagogik

2. Modulkürzel:	101010110	5. Moduldauer:	-
3. Leistungspunkte:	12.0 LP	6. Turnus:	unregelmäßig
4. SWS:	0.0	7. Sprache:	-
8. Modulverantwortlicher:			
9. Dozenten:			
10. Zuordnung zum Curriculum in diesem Studiengang:			
11. Empfohlene Voraussetzungen:			
12. Lernziele:			
13. Inhalt:			
14. Literatur:			
15. Lehrveranstaltungen und -formen:			
16. Abschätzung Arbeitsaufwand:			
17. Prüfungsnummer/n und -name:			
18. Grundlage für ... :			
19. Medienform:			
20. Angeboten von:			